

The background of the image is a photograph of an industrial facility, possibly a power plant or refinery, featuring large metal structures, pipes, and walkways. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue layer. On the left side, there are several large, faint, stylized gear or circular patterns in a lighter shade of blue. The text '2024' is positioned in the upper left area, and 'Duurzaamheidsrapportage' is centered below it.

2024

Duurzaamheidsrapportage

Inhoud

Introductie	3
<i>ESG Governance</i>	4
<i>Strategie & business model</i>	6
<i>Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven</i>	8
<i>Materialiteitsanalyse</i>	10
<i>Fysieke en transitie klimaatrisico's</i>	12
Environment	14
<i>Energie en broeikasgassen</i>	14
<i>Klimaattransitieplan</i>	18
<i>Vervuiling van lucht, water en bodem</i>	22
<i>Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement</i>	24
Sociaal	28
<i>Algemene kenmerken van medewerkers</i>	28
<i>Gezondheid en veiligheid van medewerkers</i>	32
<i>Beloning, collectieve onderhandelingen en training</i>	34
Governance	38
<i>Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping</i>	38
Ambities en maatregelen	40
Bijlagen	44
<i>Bijlage 1 Dubbele materialiteitsanalyse</i>	44

Introductie

Wij willen bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden werken wij in 2025 onze duurzaamheidsrapportage uit voor 2024. Deze rapportage is gekoppeld aan de Corporate Sustainability Reporting Directive, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “Comprehensive module” met uitzondering van rapportage op scope 3 emissies.¹

Voor het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage hebben we een gestructureerde aanpak gevolgd. We zijn begonnen met een analyse van ons businessmodel in relatie tot duurzaamheid, waarbij we hebben gekeken naar hoe onze activiteiten bijdragen aan of beïnvloed worden door duurzame ontwikkeling. Vervolgens hebben we onze belangrijkste stakeholders geïdentificeerd en hun verwachtingen in kaart gebracht. Op basis daarvan hebben we bepaald welke thema’s voor ons materieel zijn. Deze materiële thema’s vormen de kern van onze rapportage, waarin we transparant communiceren over onze impact en ambities op het gebied van duurzaamheid

In 2025 is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van het bedrijf op thema’s die relateren aan Environment, Social en Governance. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



Environment



Social



Governance

Dit verslag is opgesteld op individuele basis voor GMM Luchttechniek. In onderstaande tabel geven wij details met betrekking tot onze onderneming weer.

	GMM Luchttechniek BV
Juridische vorm van de onderneming	BV
NACE-sectorclassificatiecode(s) ²	2511, 43221
Aantal FTE's	52,7
Land + adres (kantoor, fabriek of magazijn)	Nederland, Griftsemolenweg 36, 871 NS Vaassen
Geolocatie (kantoor, fabriek of magazijn)	52.2901716,5.9686728

¹ EFRAG's vrijwillige rapportagestandaard voor niet-beursgenoteerde mkb-bedrijven (VSME)
² NACE-codes zijn classificaties van economische activiteiten die in de Europese Unie worden gebruikt.

ESG Governance

Om duurzaamheid structureel te borgen en effectief te kunnen aansturen, heeft GMM Luchttechniek een ESG governance-structuur geïmplementeerd. Onderstaand worden de rollen en verantwoordelijkheden verder toegelicht.

De ESG Stuurgroep, bestaande uit de directie, is verantwoordelijk voor de strategische aansturing van ESG. Zij bepalen de koers en bewaken de integratie van ESG in de bedrijfsstrategie. Op tactisch niveau is er een ESG-werkgroep, die bestaat uit leden van het managementteam (MT). Deze werkgroep komt maandelijks bijeen tijdens het MT-overleg en is verantwoordelijk voor het uitvoeren van ESG-acties en het signaleren van kansen en risico's.

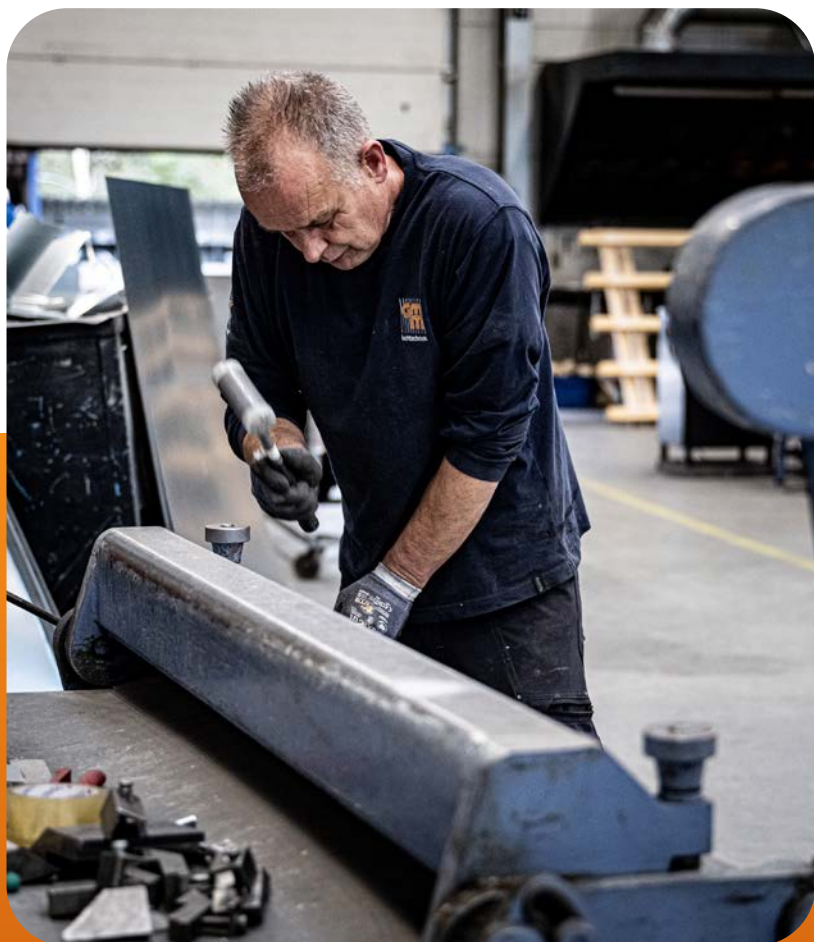
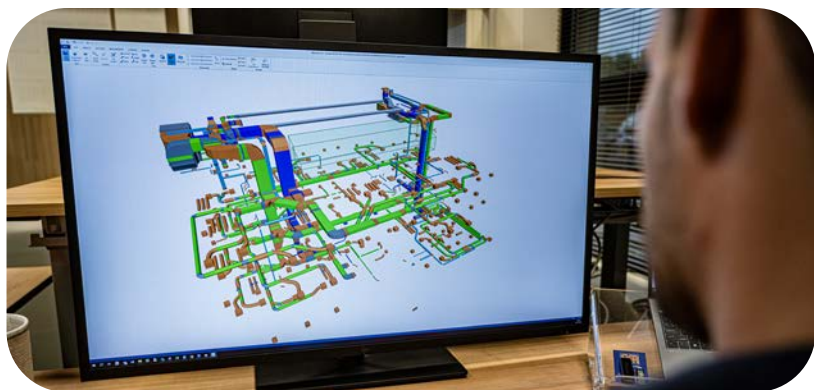
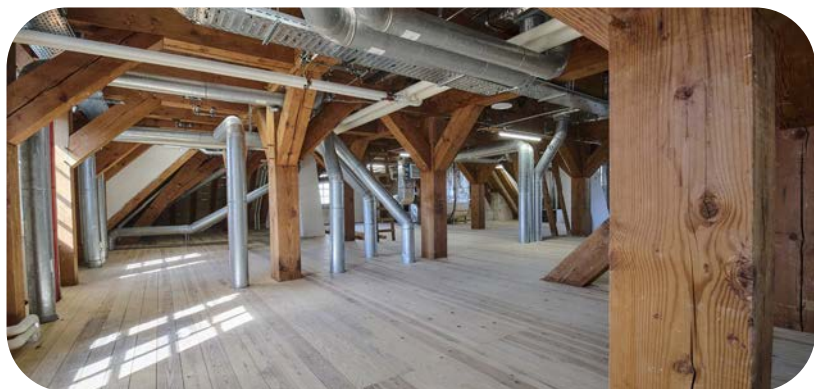
De operationele uitvoering van ESG is verdeeld over verschillende functies binnen GMM. Onze administratie beheert de ESG-gerelateerde data, terwijl de werkgroep verantwoordelijk is voor het opvolgen van acties en meldingen. Specifieke thema's zoals veiligheid en HR zijn belegd bij respectievelijk de operationeel manager en de directeur. Voor veiligheid wordt daarnaast gebruikgemaakt van externe expertise.

Deze structuur zorgt ervoor dat ESG op verschillende niveaus binnen GMM wordt gedragen en dat er een duidelijke verdeling is van verantwoordelijkheden.

Genderdiversiteitsratio

Het bestuursorgaan van GMM bestaat uit twee leden.

Gender	Aantal leden bestuursorgaan	Persentage van totaal bestuursorgaan
Man	2	100%
Vrouw	0	0%



Strategie & business model

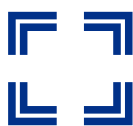
GMM Luchttechniek richt zich op het ontwerpen, fabriceren, installeren en onderhouden van luchttechnische installaties met een sterke focus op duurzaamheid en innovatie. Het bedrijf streeft naar meervoudige waardecreatie: naast financiële resultaten wil GMM ook ecologische waarde leveren, bijvoorbeeld door energie-efficiënte systemen en duurzame materialen. Innovaties zoals Aroseal (voor het afdichten van luchtkanalen) en Koolduct (lichte, geïsoleerde kanalen) onderstrepen deze duurzame koers.

GMM opereert als een geïntegreerde speler in de luchttechniek, waarbij het zich focust op de volledige levenscyclus. Van ontwerp tot onderhoud, tot het opnieuw inzetten van materialen: GMM werkt stap voor stap naar een model waarin alles in eigen hand wordt genomen. De belangrijkste afzetmarkten zijn de industrie, utiliteit en renovatie, waarbij GMM samenwerkt met onder andere totaalinstallateurs, projectmanagementbureaus, technische diensten en aannemers. De innovatieve en duurzame oplossingen onderscheiden het bedrijf in een competitieve markt en versterken langdurige klantrelaties.



Luchttechniek

Ontwerp, productie, installatie én onderhoud van al uw luchttechniek.



Projecten

GMM Luchttechniek: dé expert in industriële luchttechniek.



Kwaliteit

Geproduceerd volgens LUKA-normering en luchtdichtheidsklasse C.

Visie

GMM brengt lucht tot leven door waarde te creëren voor ketenpartners, klanten, medewerkers en de maatschappij, met focus op betrouwbaarheid, “gewoon doen mentaliteit” en sterke relaties. Met kennisdeling, innovatie en een praktische aanpak streven we als circulair koploper naar duurzame groei en een positieve bijdrage aan de samenleving, nu en in de toekomst.

Onze zes kernwaarden

Betrouwbaarheid

We komen onze afspraken na en zijn open in onze verwachtingen. Onze partners kiezen voor GMM, omdat wij bewezen hebben dat het “wel voor elkaar komt”, flexibel zijn en alles in eigen beheer hebben.

Continu leren en ontwikkelen

Bij GMM stimuleren we medewerkers om voortdurend hun kennis uit te breiden. We werken nauw samen met diverse onderwijsinstellingen, van praktijkschool tot universiteit, om leren en groei te ondersteunen.

Passie voor innovatie

Onze drijfveer is om nieuwe oplossingen te ontwikkelen die onze diensten verbeteren en toekomstbestendig maken. We streven ernaar om met creativiteit steeds voorop te blijven lopen in onze branche.

Wij houden van een uitdaging

We ontwerpen, realiseren en onderhouden met trots hoogwaardige en duurzame luchttechnische installaties. Onze partners gaan voor GMM, ook wanneer projecten groter of complexer worden.

Focus op samenwerking

Wij gaan voor strategische partnerschappen met bedrijven die waarde toevoegen aan onze activiteiten. Hierdoor versterken we onze expertise en bieden we onze klanten innovatieve en hoogwaardige oplossingen.

Circulaire toekomst

Als familiebedrijf zetten we ons in voor een circulaire toekomst door te investeren in energiepositieve processen en het gebruik van duurzame materialen. Wij zijn koploper op gebied van circulariteit.

Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven

Duurzame activiteiten: Environment

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben wij gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Met deze brede aanpak laat GMM zien dat duurzaamheid geen bijzaak is, maar een structureel onderdeel van de bedrijfsvoering én sectorontwikkeling. Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van milieu verder toegelicht.

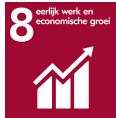
Pijler	Activiteit	SDG
Industrie, innovatie en infrastructuur	- Verduurzamen eigen bedrijfspand door het plaatsen van 500+ zonnepanelen. - Verduurzamen persluchtsysteem.	  
Verantwoorde consumptie en productie	- Op projectniveau verduurzamen we installaties met AeroSeal³. - We introduceren nieuwe producten zoals Koolduct⁴ op de Nederlandse markt. - We zetten in op circulair materiaalgebruik door het hergebruiken van installaties. - Ook onderzoeken we circulaire businessmodellen om deze te implementeren binnen GMM en ons ecosysteem.	
Klimaatactie	- We hebben een duurzaam mobiliteitsbeleid, onder meer door de inzet van elektrisch vervoer en een fietsplan voor het kantoorpersoneel. - Ook zijn we met het bedrijventerrein in gesprek om een EnergyHub op te zetten zodat energie gedeeld kan worden.	 

³ Areaoseal is een innovatieve technologie waarmee lekkages in luchtkanalen efficiënt worden gedicht, wat leidt tot een lager energieverbruik.

⁴ Een lichtgewicht luchtkanalsysteem met een aanzienlijk lagere CO₂-impact ten opzichte van traditionele oplossingen.

Duurzame activiteiten: Sociaal

Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van sociaal verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
	- We bieden leer-werktrajecten aan op ieder opleidingsniveau. - We creëren kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.	 

Duurzame activiteiten: Governance

Onderstaand lichten we onze huidige focusgebieden op het gebied van goed bestuur toe.

Pijler	Activiteit	SDG
Samenwerkingsverbanden	- We leveren een inhoudelijke bijdragen aan de adviescommissie van de Master Circulaire Economie van de HAN, Provincie Gelderland en MOOI Circulaire Klimaatinstallaties waarmee kennis wordt gedeeld en versterkt tussen praktijk en wetenschap. - Als initiatiefnemer op het gebied van circulariteit binnen de branchevereniging LUKA en via samenwerking met het Circulair Centrum Nederland, vervult GMM een voortrekkersrol in de sector.	

Directie met een duurzame missie

Onze algemeen directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering. Daarnaast is hij betrokken bij de meer concrete en praktische duurzaamheidsinitiatieven van GMM. Denk hierbij aan ketentracks voor het hergebruiken van luchtkanalen, betrokkenheid binnen de branchevereniging LUKA en het implementeren van Koolduct in het productieproces van GMM. Ook is onze business developer en researcher verantwoordelijk voor de implementatie van nieuwe, innovatieve duurzaamheidsinitiatieven op het gebied van circulariteit. Denk hierbij aan businessmodellen, opzetten van samenwerkingen en initiëren van innovaties maar ook onderzoek om ons bedrijventerrein te vergroenen zodat we een positieve impact hebben op de biodiversiteit in de regio. Daarnaast is hij betrokken bij beleidsmatige en wetenschappelijke organisaties, zoals Provincie Gelderland en diverse Lectoraten.

Materialiteitsanalyse

Om de relevante ESG thema's voor onze organisatie te bepalen hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd. We hebben deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit:

- Impact materialiteit: onze impact op mens en milieu.
- Financiële materialiteit: daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf.

We hebben de lijst met de materiële thema's uit de VSME-richtlijn overgenomen. Vervolgens hebben wij per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald en de thema's gescoord op hoog, middel of laag. Uiteindelijk is daar de score hiernaast uitgekomen. De uitgebreide toelichting staat in bijlage 1.

Op basis van de dubbele materialiteitsanalyse hebben we vastgesteld welke thema's als materieel worden beschouwd: dit zijn de thema's die een middelhoge tot hoge score behalen.

	Impact materialiteit	Financiële materialiteit	Toelichting ⁵
Environment	Energie en broeikasgassen	Hoog	GMM gebruikt energie in haar bedrijfsprocessen. Tegelijkertijd zet GMM stappen richting verduurzaming met elektrische voertuigen, zonnepanelen en groene energiecontracten, waarmee zowel risico's als kansen worden aangepakt.
	Vervuiling van lucht water en bodem	Hoog	GMM heeft een milieu-impact van productieprocessen zoals lassen, verven en het gebruik van fossiele brandstoffen.
	Biodiversiteit	Hoog	GMM is niet gevestigd in een Natura2000 gebied.
	Water	Laag	GMM is niet afhankelijk van beschikbaarheid water.
Social	Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog	GMM is sterk afhankelijk van grondstoffen zoals staal en verpakkingsmaterialen.
	Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	GMM wil een goede werkgever zijn voor medewerkers. Het aantrekken en behouden van goed en gekwalificeerd personeel is voor ons van groot belang.
	Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	GMM is verantwoordelijk voor de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers.
	Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	GMM zet zich in voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en ontwikkeling van onze medewerkers.
Governance	Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Middel	GMM hecht grote waarde aan integer zakendoen en transparantie in onze bedrijfsvoering.

⁵ De uitgebreide toelichting van de dubbele materialiteit is opgenomen in bijlage 1

Fysieke en transitie klimaatrisico's

In het afgelopen jaar heeft ons bedrijf stappen gezet om de fysieke en transitie gerelateerde klimaatrisico's die onze operaties en toeleveringsketen beïnvloeden, in kaart te brengen. Deze inspanning is een belangrijk onderdeel van onze bredere duurzaamheidsstrategie en ons streven naar een veerkrachtige en toekomstbestendige bedrijfsvoering.

Fysieke klimaatrisico's

In onderstaande tabel presenteren wij de fysieke klimaatrisico's die wij op korte, middellange en lange termijn verwachten. Verder omschrijven we mogelijke financiële gevolgen voor onze activa, activiteiten en/of waardeketen. Deze risico's worden vervolgens beoordeeld op laag, middel of hoog.

Type risico	Risico's	Financiële gevolgen voor onze activa/activiteiten/waardeketen	Beoordeling risico
Korte termijn	Extreme weersomstandigheden (bijv. stormen of hittegolven) kunnen leiden tot vertragingen in logistiek en toelevering.	• Projectvertragingen en hogere kosten; • Schade aan materialen of uitval personeel bij extreme hitte.	Middel
Middellange termijn	Stijgende energiekosten door schaarste, evenals beschadiging van infrastructuur door extreme weersomstandigheden zoals wateroverlast en hitte.	• Hogere operationele kosten; • Investerings in bescherming/ klimaatadaptatie van pand en wagenpark zijn nodig.	Middel
Lange termijn	Verschuiving van klantvraag richting CO ₂ -neutrale systemen, wat kan leiden tot het verlies van waarde van fossiel-intensieve assets.	• Omscholing en innovatie-investeringen zijn in dit geval noodzakelijk; • Mogelijk verlies van concurrentiepositie bij onvoldoende aanpassing.	Hoog

Transitie klimaatrisico's

In onderstaande tabel presenteren wij de transitie klimaatrisico's die wij op korte, middellange en lange termijn verwachten. Verder omschrijven we mogelijke financiële gevolgen voor onze activa, activiteiten en/of waardeketen. Deze risico's worden vervolgens beoordeeld op laag, middel of hoog.

Type risico	Risico's	Financiële gevolgen voor onze activa/activiteiten/waardeketen	Beoordeling risico
Korte termijn	Strengere regelgeving (bijv. BENG, MPG, CO ₂ -heffing). Daarnaast stellen klanten steeds vaker hoge(re) eisen aan en rondom duurzaamheid.	- Hoger investeringsniveau in duurzame oplossingen en certificeringen; - Mogelijk verlies van opdrachten bij onvoldoende aanpassing.	Middel
Middellange termijn	Verandering in aanbestedingsvoorwaarden, waar steeds meer circulariteit vereist wordt. Ook technologische innovaties vereisten snellere omschakeling.	- Kosten voor R&D, aanpassing productassortiment, training personeel; - Noodzaak tot ketensamenwerking en procesaanpassingen.	Middel
Lange termijn	Structurele afname van vraag naar traditionele installaties en het mogelijk verlies van relevantie zonder circulair businessmodel	- Grote strategische heroriëntatie nodig; - Mogelijk verlies van marktpositie of omzetsdaling.	Hoog

Maatregelen

GMM Luchttechniek ziet bovenstaande genoemde de fysieke klimaatrisico's op dit moment als materieel voor haar onderneming. Om die reden zijn we momenteel bezig met het ontwikkelen van een nieuw businessmodel dat gericht is op verantwoordelijkheid en beheersing over de volledige levenscyclus van luchttechnische installaties. Hiermee verschuiven we de focus van enkel leveren en installeren naar het langdurig begeleiden, onderhouden en optimaliseren van systemen gedurende hun hele gebruiksduur. Dit model stimuleert niet alleen duurzaamheid en circulariteit, maar versterkt ook de relatie met klanten door het bieden van langdurige waarde en prestatiegaranties.

Environment

Energie en broeikasgassen

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. We brengen het verbruik in kaart, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO₂-uitstoot.

Impact op mens en milieu

Het thema 'energie en broeikasgassen' vormt een kernonderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. Als specialist in luchttechnische installaties hebben wij directe invloed op het energieverbruik van gebouwen en industriële processen. Door het toepassen van energiebesparende technieken zoals AeroSeal en het ontwikkelen van lichtgewicht, geïsoleerde producten zoals Koolduct, dragen wij actief bij aan de reductie van CO₂-uitstoot. Ook de elektrificatie van ons eigen wagenpark verlaagt onze directe emissies. Deze maatregelen ondersteunen de energietransitie en leveren een positieve bijdrage aan het klimaat, de luchtkwaliteit en de gezondheid van mensen.

Effect op financiële positie

Duurzaamheid is niet alleen een maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook een strategische kans. Door onze inzet op energie-efficiënte oplossingen zijn wij aantrekkelijker voor opdrachtgevers met ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen. Dit vergroot onze marktpositie en creëert nieuwe projectkansen. Tegelijkertijd beperken wij risico's door ons voor te bereiden op toekomstige wet- en regelgeving, zoals CO₂-heffingen en strengere emissienormen. Binnen onze eigen organisatie leidt efficiënter energiegebruik bovendien tot lagere operationele kosten.

Effect op strategie en activiteiten

Energieverbruik en broeikasgasreductie zijn verankerd in onze strategische keuzes. Dit komt tot uiting in productontwikkeling, procesoptimalisatie en de verduurzaming van ons vastgoed en transport. Het thema speelt tevens een belangrijke rol in onze positionering als duurzame en innovatieve partner binnen de sector. Onze focus op energie en emissiereductie stimuleert interne innovatie en maakt duurzaamheid tot een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering.

Resultaten

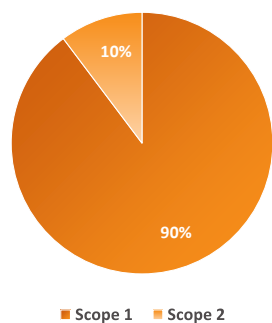
Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

2024 Energieverbruik (MWh)		
Fossiele Brandstoffen	Totaal verbruik	519,18
	Gas	103,24
	Wagenpark	415,94
Elektriciteit	Totaal verbruik	117,83
	Hernieuwbare bronnen	84,50
	Hernieuwbaar ingekocht	22,50
	Eigen opwek (zon)	62,00
	Waarvan geleverd aan het net	0,00
	Niet-hernieuwbare bronnen	33,33
	Niet-hernieuwbaar ingekocht	33,33

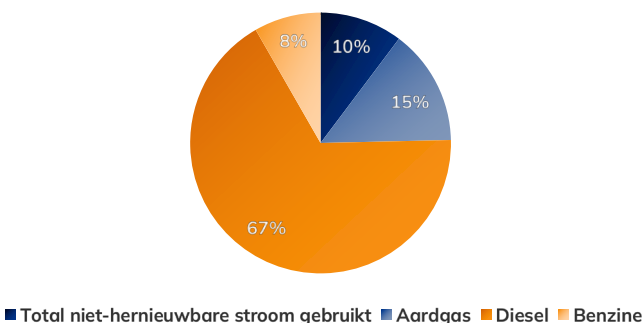
Wij brengen in kaart hoeveel CO2-uitstoot wij veroorzaken in tCO2e, waarbij we scope 1 en scope 2⁶ onderscheiden en het jaar 2020 als referentiejaar dient.

Broeikasgassen (tCO2e)	2020	2024
Scope 1	134,6	130,48
Scope 2	31,51	14,93
Totaal	162	145,42

Scope 1 & 2 Emissies 2024



Bron CO2 emissies 2024



⁶Scope 1: directe uitstoot van bronnen in eigendom van het bedrijf.
Scope 2: indirecte broeikasgasemissies van aangekochte energie

Als GMM Luchttechniek zien wij dat onze grootste CO₂-uitstoot voortkomt uit directe emissies, zoals het gebruik van aardgas en diesel in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Dit betreft bijvoorbeeld het verwarmen van onze werkplaatsen, het testen van luchttechnische installaties en het gebruik van bedrijfsvoertuigen. De indirecte uitstoot via ingekochte elektriciteit is relatief beperkt, wat erop wijst dat ons stroomverbruik efficiënt is of deels afkomstig is van hernieuwbare bronnen. Bovendien hebben wij onze scope 2-emissies al weten te reduceren door het plaatsen van zonnepanelen, waarmee een deel van onze elektriciteitsbehoefte duurzaam wordt opgewekt. Deze inzichten maken duidelijk dat onze verduurzamingsinspanningen zich vooral moeten richten op het terugdringen van fossiel brandstofgebruik. Door bijvoorbeeld te investeren in elektrische voertuigen, efficiëntere verwarmingssystemen en het verder vergroenen van onze energievoorziening, kunnen wij als organisatie een significante stap zetten richting een lagere CO₂-footprint.





Klimaattransitieplan

Om op gestructureerde wijze onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen hebben we een klimaattransitieplan opgesteld. Hieronder lichten we het plan toe.

Doelstellingen voor scope 1 en scope 2

Als luchttechniekbedrijf hebben we het doel gesteld om 42% te reduceren op onze scope 1 en 2 uitstoot van broeikasgassen. Daarmee ligt ons doel wel in lijn met de 1,5 graad doelstellingen in het klimaatakkoord van Parijs. In onderstaande tabel presenteren we onze doelen in meer detail.

Scope	Basisjaar 2020 (tCO ₂ e)	Rapportagejaar 2024 (tCO ₂ e)	Doel 2030 (tCO ₂ e)	% reductie
Scope 1	134,6	130,48	75,67	42%
Scope 2	31,51	14,93	8,65	42%
Totaal	162	145,42	84,32	42%

Huidige situatie (nulmeting)

In het basisjaar 2020 bedroegen de totale Scope 1- en 2-emissies 162 ton CO₂eq, voornamelijk veroorzaakt door gasverbruik, bedrijfswagens en ingekochte elektriciteit. In 2024 kwamen de Scope 1-emissies uit op 130,48 ton CO₂eq, met als belangrijkste bronnen gasverbruik, bedrijfswagens en productieapparatuur. De Scope 2-emissies bedroegen dat jaar 14,93 ton CO₂eq, grotendeels toe te schrijven aan het elektriciteitsverbruik in de werkplaats. Er is echter een duidelijke daling zichtbaar in de Scope 2-emissies ten opzichte van 2020, mede dankzij de plaatsing van zonnepanelen en de toename van eigen stroomopwekking.

Actieplan over tijd

Scope 1 reductiemaatregelen



2025
Verkenning maatregelen



2026
30% van het wagenpark elektrisch



2027
70% van het wagenpark hybride



2028
Van het gas af (overschakeling verwarming)



2029



2030

Scope 2 reductiemaatregelen



2025
Verkenning maatregelen



2026
Start met energiedeling op bedrijvenrrein



2027
Plaatsen van deelmeters voor energieverbruik



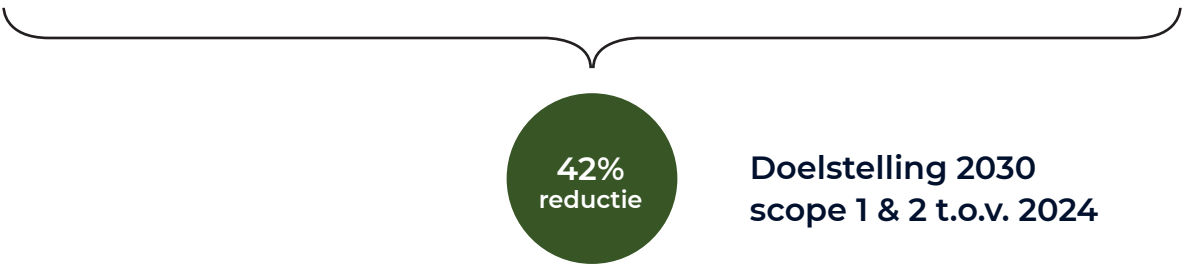
2028
Start energiebesparingstraining op basis van deelmeters



2029
Implementatie van een EMS⁷



2030



⁷Energiemanagementsysteem

Verantwoordelijkheden

De ESG Stuurgroep is verantwoordelijk voor de uitvoering en opvolging van het transitieplan. Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de implementatie van acties binnen hun domein.

Monitoring en evaluatie

De voortgang wordt jaarlijks gemeten aan de hand van GHG-intensiteit (tCO₂eq per euro omzet) en absolute emissies. Evaluatie vindt plaats in Q1 van elk jaar, met bijstelling van het plan indien nodig.

Risico's en barrières

Mogelijke obstakels zijn investeringskosten, technische haalbaarheid van energiedeling, beschikbaarheid en betaalbaarheid van elektrische voertuigen en gedragsverandering bij medewerkers. Deze worden gemitigeerd via subsidies, langetermijnplanning en training.

Koppeling met bredere strategie

Het transitieplan is onderdeel van de bredere duurzaamheidsstrategie van GMM Luchttechniek, waarin ook circulariteit, innovatie en klantgerichte oplossingen centraal staan.

Scope 3: verbreding van de impactreductie

Naast de concrete stappen op het gebied van Scope 1 en 2, werken wij ook actief aan het verlagen van de impact in Scope 3, de indirecte emissies in de waardeketen. Deze emissies zijn vaak minder zichtbaar, maar vormen een aanzienlijk deel van de totale milieu-impact. Wij pakken dit aan via een breed scala aan initiatieven, variërend van duurzame inkoop tot ketensamenwerking en circulair ontwerp. De onderstaande visualisatie geeft een overzicht van de belangrijkste actielijnen en initiatieven die wij ondernemen om onze Scope 3-impact structureel te reduceren:

1 Duurzame inkoop

Gerecycled of low-carbon staal inkopen

Gebruik van biobased of circulaire alternatieven voor isolatie en kunststof.

2 Ontwerp voor circulariteit

Modulaire luchtkanalen en componenten die demontabel zijn.

Vanaf 2026 standaardisatie van onderdelen om hergebruik te vergemakkelijken, dit in samenwerking met de brache-vereniging en –partijen.

3 Ketensamenwerking

In samenwerking met Saxion hogeschool het ontwikkelen van CO₂-arme alternatieven, onderzoek in 2025.

Dataverzameling materiaalstromen in 2026

4 Productlevenscyclus verlengen

Aeroseal als levensverlegende techniek voor luchttechnische installaties.

Hergebruik van componenten bij renovatieprojecten (ongoing).

Circo-track, in 2025 verkenning van terugnameprogramma's voor oude installaties. Potentieel pilot als follow-up.

5 Data en monitoring verbeteren

Scope 3-emissies inventariseren in 2026.

Materialenanalyse uitvoeren in 2026, inventariseren waar de grootste impact zit in de materiaalstromen.

6 Bewustwording en training

Interne workshops over ketenimpact en reductiemogelijkheden.

Klanten informeren over duurzame keuzes en CO₂-impact.

Medewerkers betrekken bij circulair ontwerpen en installeren.

Vervuiling van lucht, water en bodem

Wij willen bijdragen aan het beperken van vervuiling in de lucht, water en bodem en rapporteren hieronder over hoe we dat doen.

Impact op mens en milieu

Onze bedrijfsactiviteiten hebben impact op de kwaliteit van lucht, water en bodem. Fijnstofuitstoot als gevolg van het gebruik van fossiele brandstoffen en de afvang van CO₂ in industriële luchtsystemen dragen bij aan luchtvervuiling. Daarnaast kunnen processen zoals lassen, verven en het gebruik van coatings leiden tot emissies van schadelijke stoffen. Ook de winning en verwerking van grondstoffen, zoals staal, brengt risico's met zich mee voor bodemverontreiniging en waterkwaliteit.

Effect op financiële positie

Hoewel de huidige financiële risico's beperkt zijn door een relatief lage druk vanuit regelgeving, erkennen wij dat dit thema aan belang zal winnen. Er liggen duidelijke kansen in het toepassen van schonere productiemethoden en technologische innovaties gericht op emissiereductie. Door proactief te investeren in alternatieven met een lagere milieu-impact, versterken wij onze positie als duurzame partner en verkleinen wij onze afhankelijkheid van vervuilende processen.

Effect op strategie en activiteiten

Het reduceren van vervuiling is een integraal onderdeel van onze duurzaamheidsaanpak. GMM streeft naar een productieomgeving waarin milieubelasting structureel wordt verminderd, zowel door optimalisatie van processen als door bewuste materiaalkeuzes. Dit draagt niet alleen bij aan het behoud van natuurlijke hulpbronnen, maar ook aan een gezondere leefomgeving voor mens en maatschappij.



Resultaten

Hoewel binnen onze bedrijfsvoering geen gebruik wordt gemaakt van stoffen die vallen onder de lijst van verontreinigende stoffen zoals gedefinieerd in de Industrial Emissions Directive van de Europese Commissie⁸, erkennen wij het belang van dit thema binnen het bredere kader van milieubescherming.

Onze activiteiten brengen indirecte milieueffecten met zich mee, zoals emissies door energieverbruik, materiaalgebruik en logistiek. Daarom nemen wij het thema

‘vervuiling van lucht, water en bodem’ nadrukkelijk op in onze duurzaamheidsrapportage.

Wij beschouwen dit als een relevant aandachtsgebied, waarin wij onze impact willen blijven monitoren en waar mogelijk beperken.

Ook in de komende jaren blijven wij dit thema volgen en rapporteren, met als doel om transparant te blijven over onze milieuprestaties en om tijdig te kunnen inspelen op toekomstige ontwikkelingen in wet- en regelgeving, technologie en stakeholderverwachtingen.

⁸ [Industrial Emissions Directive - European Commission \(](https://european-council.europa.eu/media/en/press-articles/2024/01/Industrial-Emissions-Directive-2016-2010-2004-2001-2000-1999-1998-1997-1996-1995-1994-1993-1992-1991-1990-1989-1988-1987-1986-1985-1984-1983-1982-1981-1980-1979-1978-1977-1976-1975-1974-1973-1972-1971-1970-1969-1968-1967-1966-1965-1964-1963-1962-1961-1960-1959-1958-1957-1956-1955-1954-1953-1952-1951-1950-1949-1948-1947-1946-1945-1944-1943-1942-1941-1940-1939-1938-1937-1936-1935-1934-1933-1932-1931-1930-1929-1928-1927-1926-1925-1924-1923-1922-1921-1920-1919-1918-1917-1916-1915-1914-1913-1912-1911-1910-1909-1908-1907-1906-1905-1904-1903-1902-1901-1900-1899-1898-1897-1896-1895-1894-1893-1892-1891-1890-1889-1888-1887-1886-1885-1884-1883-1882-1881-1880-1879-1878-1877-1876-1875-1874-1873-1872-1871-1870-1869-1868-1867-1866-1865-1864-1863-1862-1861-1860-1859-1858-1857-1856-1855-1854-1853-1852-1851-1850-1849-1848-1847-1846-1845-1844-1843-1842-1841-1840-1839-1838-1837-1836-1835-1834-1833-1832-1831-1830-1829-1828-1827-1826-1825-1824-1823-1822-1821-1820-1819-1818-1817-1816-1815-1814-1813-1812-1811-1810-1809-1808-1807-1806-1805-1804-1803-1802-1801-1800-1799-1798-1797-1796-1795-1794-1793-1792-1791-1790-1789-1788-1787-1786-1785-1784-1783-1782-1781-1780-1779-1778-1777-1776-1775-1774-1773-1772-1771-1770-1769-1768-1767-1766-1765-1764-1763-1762-1761-1760-1759-1758-1757-1756-1755-1754-1753-1752-1751-1750-1749-1748-1747-1746-1745-1744-1743-1742-1741-1740-1739-1738-1737-1736-1735-1734-1733-1732-1731-1730-1729-1728-1727-1726-1725-1724-1723-1722-1721-1720-1719-1718-1717-1716-1715-1714-1713-1712-1711-1710-1709-1708-1707-1706-1705-1704-1703-1702-1701-1700-1699-1698-1697-1696-1695-1694-1693-1692-1691-1690-1689-1688-1687-1686-1685-1684-1683-1682-1681-1680-1679-1678-1677-1676-1675-1674-1673-1672-1671-1670-1669-1668-1667-1666-1665-1664-1663-1662-1661-1660-1659-1658-1657-1656-1655-1654-1653-1652-1651-1650-1649-1648-1647-1646-1645-1644-1643-1642-1641-1640-1639-1638-1637-1636-1635-1634-1633-1632-1631-1630-1629-1628-1627-1626-1625-1624-1623-1622-1621-1620-1619-1618-1617-1616-1615-1614-1613-1612-1611-1610-1609-1608-1607-1606-1605-1604-1603-1602-1601-1600-1599-1598-1597-1596-1595-1594-1593-1592-1591-1590-1589-1588-1587-1586-1585-1584-1583-1582-1581-1580-1579-1578-1577-1576-1575-1574-1573-1572-1571-1570-1569-1568-1567-1566-1565-1564-1563-1562-1561-1560-1559-1558-1557-1556-1555-1554-1553-1552-1551-1550-1549-1548-1547-1546-1545-1544-1543-1542-1541-1540-1539-1538-1537-1536-1535-1534-1533-1532-1531-1530-1529-1528-1527-1526-1525-1524-1523-1522-1521-1520-1519-1518-1517-1516-1515-1514-1513-1512-1511-1510-1509-1508-1507-1506-1505-1504-1503-1502-1501-1500-1499-1498-1497-1496-1495-1494-1493-1492-1491-1490-1489-1488-1487-1486-1485-1484-1483-1482-1481-1480-1479-1478-1477-1476-1475-1474-1473-1472-1471-1470-1469-1468-1467-1466-1465-1464-1463-1462-1461-1460-1459-1458-1457-1456-1455-1454-1453-1452-1451-1450-1449-1448-1447-1446-1445-1444-1443-1442-1441-1440-1439-1438-1437-1436-1435-1434-1433-1432-1431-1430-1429-1428-1427-1426-1425-1424-1423-1422-1421-1420-1419-1418-1417-1416-1415-1414-1413-1412-1411-1410-1409-1408-1407-1406-1405-1404-1403-1402-1401-1400-1399-1398-1397-1396-1395-1394-1393-1392-1391-1390-1389-1388-1387-1386-1385-1384-1383-1382-1381-1380-1379-1378-1377-1376-1375-1374-1373-1372-1371-1370-1369-1368-1367-1366-1365-1364-1363-1362-1361-1360-1359-1358-1357-1356-1355-1354-1353-1352-1351-1350-1349-1348-1347-1346-1345-1344-1343-1342-1341-1340-1339-1338-1337-1336-1335-1334-1333-1332-1331-1330-1329-1328-1327-1326-1325-1324-1323-1322-1321-1320-1319-1318-1317-1316-1315-1314-1313-1312-1311-1310-1309-1308-1307-1306-1305-1304-1303-1302-1301-1300-1299-1298-1297-1296-1295-1294-1293-1292-1291-1290-1289-1288-1287-1286-1285-1284-1283-1282-1281-1280-1279-1278-1277-1276-1275-1274-1273-1272-1271-1270-1269-1268-1267-1266-1265-1264-1263-1262-1261-1260-1259-1258-1257-1256-1255-1254-1253-1252-1251-1250-1249-1248-1247-1246-1245-1244-1243-1242-1241-1240-1239-1238-1237-1236-1235-1234-1233-1232-1231-1230-1229-1228-1227-1226-1225-1224-1223-1222-1221-1220-1219-1218-1217-1216-1215-1214-1213-1212-1211-1210-1209-1208-1207-1206-1205-1204-1203-1202-1201-1200-1199-1198-1197-1196-1195-1194-1193-1192-1191-1190-1189-1188-1187-1186-1185-1184-1183-1182-1181-1180-1179-1178-1177-1176-1175-1174-1173-1172-1171-1170-1169-1168-1167-1166-1165-1164-1163-1162-1161-1160-1159-1158-1157-1156-1155-1154-1153-1152-1151-1150-1149-1148-1147-1146-1145-1144-1143-1142-1141-1140-1139-1138-1137-1136-1135-1134-1133-1132-1131-1130-1129-1128-1127-1126-1125-1124-1123-1122-1121-1120-1119-1118-1117-1116-1115-1114-1113-1112-1111-1110-1109-1108-1107-1106-1105-1104-1103-1102-1101-1100-1099-1098-1097-1096-1095-1094-1093-1092-1091-1090-1089-1088-1087-1086-1085-1084-1083-1082-1081-1080-1079-1078-1077-1076-1075-1074-1073-1072-1071-1070-1069-1068-1067-1066-1065-1064-1063-1062-1061-1060-1059-1058-1057-1056-1055-1054-1053-1052-1051-1050-1049-1048-1047-1046-1045-1044-1043-1042-1041-1040-1039-1038-1037-1036-1035-1034-1033-1032-1031-1030-1029-1028-1027-1026-1025-1024-1023-1022-1021-1020-1019-1018-1017-1016-1015-1014-1013-1012-1011-1010-1009-1008-1007-1006-1005-1004-1003-1002-1001-1000-999-998-997-996-995-994-993-992-991-990-989-988-987-986-985-984-983-982-981-980-979-978-977-976-975-974-973-972-971-970-969-968-967-966-965-964-963-962-961-960-959-958-957-956-955-954-953-952-951-950-949-948-947-946-945-944-943-942-941-940-939-938-937-936-935-934-933-932-931-930-929-928-927-926-925-924-923-922-921-920-919-918-917-916-915-914-913-912-911-910-909-908-907-906-905-904-903-902-901-900-899-898-897-896-895-894-893-892-891-890-889-888-887-886-885-884-883-882-881-880-879-878-877-876-875-874-873-872-871-870-869-868-867-866-865-864-863-862-861-860-859-858-857-856-855-854-853-852-851-850-849-848-847-846-845-844-843-842-841-840-839-838-837-836-835-834-833-832-831-830-829-828-827-826-825-824-823-822-821-820-819-818-817-816-815-814-813-812-811-810-809-808-807-806-805-804-803-802-801-800-799-798-797-796-795-794-793-792-791-790-789-788-787-786-785-784-783-782-781-780-779-778-777-776-775-774-773-772-771-770-769-768-767-766-765-764-763-762-761-760-759-758-757-756-755-754-753-752-751-750-749-748-747-746-745-744-743-742-741-740-739-738-737-736-735-734-733-732-731-730-729-728-727-726-725-724-723-722-721-720-719-718-717-716-715-714-713-712-711-710-709-708-707-706-705-704-703-702-701-700-699-698-697-696-695-694-693-692-691-690-689-688-687-686-685-684-683-682-681-680-679-678-677-676-675-674-673-672-671-670-669-668-667-666-665-664-663-662-661-660-659-658-657-656-655-654-653-652-651-650-649-648-647-646-645-644-643-642-641-640-639-638-637-636-635-634-633-632-631-630-629-628-627-626-625-624-623-622-621-620-619-618-617-616-615-614-613-612-611-610-609-608-607-606-605-604-603-602-601-600-599-598-597-596-595-594-593-592-591-590-589-588-587-586-585-584-583-582-581-580-579-578-577-576-575-574-573-572-571-570-569-568-567-566-565-564-563-562-561-560-559-558-557-556-555-554-553-552-551-550-549-548-547-546-545-544-543-542-541-540-539-538-537-536-535-534-533-532-531-530-529-528-527-526-525-524-523-522-521-520-519-518-517-516-515-514-513-512-511-510-509-508-507-506-505-504-503-502-501-500-499-498-497-496-495-494-493-492-491-490-489-488-487-486-485-484-483-482-481-480-479-478-477-476-475-474-473-472-471-470-469-468-467-466-465-464-463-462-461-460-459-458-457-456-455-454-453-452-451-450-449-448-447-446-445-444-443-442-441-440-439-438-437-436-435-434-433-432-431-430-429-428-427-426-425-424-423-422-421-420-419-418-417-416-415-414-413-412-411-410-409-408-407-406-405-404-403-402-401-400-399-398-397-396-395-394-393-392-391-390-389-388-387-386-385-384-383-382-381-380-379-378-377-376-375-374-373-372-371-370-369-368-367-366-365-364-363-362-361-360-359-358-357-356-355-354-353-352-351-350-349-348-347-346-345-344-343-342-341-340-339-338-337-336-335-334-333-332-331-330-329-328-327-326-325-324-323-322-321-320-319-318-317-316-315-314-313-312-311-310-309-308-307-306-305-304-303-302-301-300-299-298-297-296-295-294-293-292-291-290-289-288-287-286-285-284-283-282-281-280-279-278-277-276-275-274-273-272-271-270-269-268-267-266-265-264-263-262-261-260-259-258-257-256-255-254-253-252-251-250-249-248-247-246-245-244-243-242-241-240-239-238-237-236-235-234-233-232-231-230-229-228-227-226-225-224-223-222-221-220-219-218-217-216-215-214-213-212-211-210-209-208-207-206-205-204-203-202-201-200-199-198-197-196-195-194-193-192-191-190-189-188-187-186-185-184-183-182-181-180-179-178-177-176-175-174-173-172-171-170-169-168-167-166-165-164-163-162-161-160-159-158-157-156-155-154-153-152-151-150-149-148-147-146-145-144-143-142-141-140-139-138-137-136-135-134-133-132-131-130-129-128-127-126-125-124-123-122-121-120-119-118-117-116-115-114-113-112-111-110-109-108-107-106-105-104-103-102-101-100-99-98-97-96-95-94-93-92-91-90-89-88-87-86-85-84-83-82-81-80-79-78-77-76-75-74-73-72-71-70-69-68-67-66-65-64-63-62-61-60-59-58-57-56-55-54-53-52-51-50-49-48-47-46-45-44-43-42-41-40-39-38-37-36-35-34-33-32-31-30-29-28-27-26-25-24-23-22-21-20-19-18-17-16-15-14-13-12-11-10-9-8-7-6-5-4-3-2-1)

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. GMM is een specialist in klimaattechniek, luchtkanalen en industriële luchttechniek. We hebben te maken met verschillende soorten materiaalinstromen en uitstromen. Daarom rapporteren we over onze impact op materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement.

Impact op mens en milieu

Materiaalgebruik en circulariteit vormen een belangrijk aandachtsgebied binnen de bedrijfsvoering van GMM Luchttechniek. Bij de productie en installatie van luchttechnische systemen maken wij gebruik van metalen, isolatiematerialen en verpakkingen, waarvan de winning en verwerking gepaard gaan met een aanzienlijke milieubelasting. Om deze impact te beperken, zetten wij actief in op het reduceren van primair materiaalgebruik, het hergebruiken van bestaande installaties en het toepassen van alternatieve, duurzamere materialen zoals Koolduct. Deze aanpak draagt bij aan het minimaliseren van afvalstromen, het verlagen van CO₂-uitstoot en het tegengaan van verspilling van grondstoffen. Daarmee leveren wij een bijdrage aan het behoud van ecosystemen en een verantwoorde omgang van natuurlijke hulpbronnen.

Effect op financiële positie

Ook financieel is dit thema relevant. Efficiënt en circulair materiaalgebruik leidt tot kostenbesparing door lagere inkoopvolumes en minder afvalverwerking. Daarnaast biedt het concurrentievoordeel in een markt waarin klanten en aanbesteders steeds hogere eisen stellen aan circulair bouwen. Door nu al te investeren in circulaire businessmodellen en materialen, versterken wij onze marktpositie en verkleinen wij het risico op toekomstige kosten door schaarste of veranderende regelgeving.

Effect op strategie en activiteiten

Materiaalgebruik en circulariteit zijn verankerd in onze strategie. Wij werken actief aan nieuwe verdienmodellen gericht op eigendom en levensduurverlenging van installaties, voeren onderzoek uit naar circulaire oplossingen en zoeken samenwerking binnen de keten, onder andere via LUKA en het Circulair Centrum Nederland. Deze ambitie beïnvloedt onze keuzes in ontwerp, inkoop, productie en onderhoud. Wij streven ernaar om niet alleen technisch, maar ook organisatorisch koploper te zijn op het gebied van circulaire economie.

Effect op strategie en activiteiten

GMM ontwikkelt en implementeert circulaire oplossingen voor luchttechnische installaties. Ons bedrijf focust zich op het hergebruik van materialen door systemen te demonteren, transporteren en opnieuw te installeren. Hierbij worden bestaande componenten zoals luchtkanalen en luchtbehandelingskasten ingezet in nieuwe systemen, wat bijdraagt aan grondstoffenbesparing, CO₂-reductie en kostenverlaging.

Daarnaast werkt GMM aan ontwerpmodellen gericht op modulariteit en standaardisatie, en introduceren we duurzame materialen zoals Koolduct. Via innovaties zoals Aeroséal verlengt GMM de levensduur van bestaande installaties zonder demontage. Ook ontwikkelt GMM platformmodellen, waaronder een digitale marktplaats voor herbruikbare luchtkanalen, en experimenteert het met verdienstelijkingsmodellen door systemen te combineren met onderhoudscontracten en monitoring.

Resultaten

Om onze impact te meten hebben we gekeken naar ons materiaalgebruik en ons bedrijfsafval.



Materiaalgebruik

Onderstaand ziet u de materiaalinstromen die van toepassing zijn in 2024.

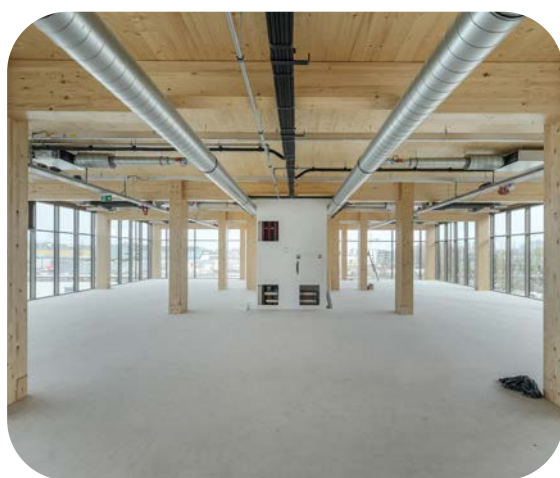
Materiaal	KG
Gegalvaniseerde plaat	219.850
Verbindingsprofiel	59.750
Kit	1.490
RVS plaat	5.899
Geperforeerde plaat	1.690
Isolatie uitwendig (steenwol)	1.500
Spirobuis en hulpstukken	135.000
Flex slangen en klemmen	11.600
Luchtbehandelingskasten	8.400
Ophangmateriaal	29.000
Ventilatoren	2.040
Appendages	18.500
Rechthoekige kanalen	10.000
PVC en PE-kanalen	23.000
Inleenkrachten isolatie	52.000

De weergegeven cijfers in bovenstaande tabel zijn gebaseerd op aannames op basis van prijs-hoeveelheidsverhoudingen. In de komende jaren streven we ernaar om deze gegevens verder te verfijnen door gericht informatie op te vragen bij onze toeleveranciers. Dit stelt ons in staat om de rapportage nauwkeuriger en transparanter te maken.

Bedrijfsafval

In 2024 hadden we 59.430 kg aan bedrijfsafval. Hier zat geen nucleair afval bij. Verder wordt al ons afval 100% gerecycled door onze afvalinzamelaar. Dit bedrijfsafval bestaat uit de volgende hoofdstromen, gepresenteerd in onderstaande tabel.

	Hoeveelheid (KG)	Afval dat herbruikt of gerecycled wordt	Afval dat naar de afvalverwerking gaat
Niet-gevaarlijk afval			
Bouw- en sloofafval	8.120	100%	0%
Schroot	48.070	100%	0%
A/B hout	3.240	100%	0%



Sociaal

Algemene kenmerken van medewerkers

Ons bedrijf wil graag bijdragen aan goed werkgeverschap, en daarom rapporteren wij hieronder over hoe wij dat doen en de kenmerken van ons personeel.

Impact op mens en milieu

Onze medewerkers vormen het fundament van onze organisatie. Via ons personeelsbeleid streven wij naar een directe en positieve impact op mensen binnen én buiten de organisatie. Door te investeren in een diverse en inclusieve werkvloer, dragen wij actief bij aan sociale inclusie, persoonlijke ontwikkeling en werkgeluk. Dit doen we onder andere door het aanbieden van leer-werktrajecten en het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiermee leveren wij een waardevolle maatschappelijke bijdrage. Hoewel de milieu-impact van dit thema beperkt is, zijn er indirecte effecten zichtbaar via duurzame mobiliteitskeuzes en een gezonde werk-privébalans. Deze aspecten dragen bij aan het welzijn van medewerkers en aan een duurzamere bedrijfsvoering.

Effect op financiële positie

Vanuit financieel perspectief is het personeelsbeleid van strategisch belang. De samenstelling en inzetbaarheid van ons team hebben directe invloed op de continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening. Arbeidstekorten, vergrijzing en veranderende wetgeving vormen reële risico's. Door te investeren in opleiding, duurzame inzetbaarheid en de instroom van jong talent, beperken wij deze risico's en versterken wij onze groeipotentie en stabiliteit.

Effect op strategie en activiteiten

De kenmerken van ons personeel zijn bepalend voor onze strategische koers. Het realiseren van duurzame en circulaire ambities vraagt om specifieke kennis, vakmanschap en betrokkenheid. Daarom zetten wij in op interne doorgroei, kennisdeling en samenwerking met onderwijsinstellingen en leer-werkorganisaties. Dit personeelsbeleid ondersteunt niet alleen de uitvoering van projecten, maar vormt ook een belangrijke pijler onder onze innovatiekracht en maatschappelijke waardecreatie.

Beleid

Op dit moment beschikt GMM niet over een formeel, schriftelijk beleid ten aanzien van onderwerpen zoals kinderarbeid, gedwongen arbeid, mensenhandel of discriminatie. Desondanks hanteren wij binnen de organisatie duidelijke ongeschreven regels en normen die dergelijke praktijken uitsluiten. Deze principes zijn verankerd in onze dagelijkse werkwijze en bedrijfscultuur, en vormen een belangrijk uitgangspunt in onze omgang met medewerkers, partners en leveranciers.

Resultaten

Uitsplitsing naar type contract

Onderstaand ziet u een uitsplitsing van onze medewerkers naar type contract.

	Medewerkers (FTE)	Medewerkers (aantal)
Tijdelijk contract	5,5	14
Vast contract	47,2	51
ZZP	8	8
Totaal	60,7	73
Verloop ⁹	1,96%	

Ons personeelsverloop is laag en dat zien wij als een belangrijke indicatie van betrokkenheid en tevredenheid onder onze medewerkers. Dit resultaat is niet vanzelfsprekend, maar het gevolg van gerichte inspanningen om een prettige en duurzame werkcultuur te bevorderen. Wij investeren actief in het welzijn en de verbinding van onze collega’s door middel van regelmatige personeelsuitjes en teamactiviteiten. Daarnaast hechten wij veel waarde aan een positieve werksfeer waarin samenwerking, open communicatie en onderlinge waardering centraal staan. Ook staat het creëren en waarborgen van een veilige werkomgeving hoog op onze agenda, zowel fysiek als sociaal. Deze gezamenlijke aanpak draagt niet alleen bij aan het behouden van talent, maar versterkt ook de organisatie als geheel. Het lage personeelsverloop zorgt voor continuïteit, kennisbehoud en verdere groei van de betrokkenheid van onze medewerkers.

Daarnaast rapporteren we (in lijn met rapportage-eis BP 11) ook over het aantal stagiaires binnen onze organisatie. In het jaar 2024 waren er 4 stagiairs/werkstudenten werkzaam binnen GMM Luchttechniek.

Uitsplitsing naar gender

Daarnaast rapporteren we onderstaand ook over de uitsplitsing van onze medewerkers naar gender.

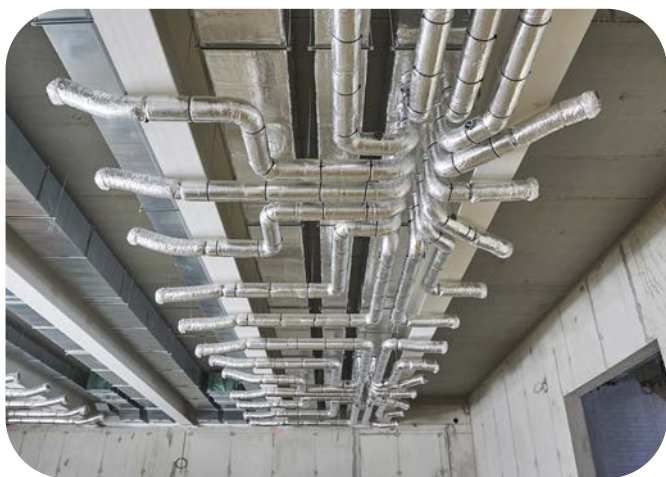
Aantal medewerkers			
Gender	FTE	Aantal	Medewerkers in management
Man	49,3	53	5,0
Vrouw	3,4	5	0
Totaal in dienst	52,7	57	

⁹ Personeelsverloop is exclusief vakantiemedewerkers/stagiaires

Medewerkers in de keten

Binnen GMM hebben we ook oog voor de arbeids- en leefomstandigheden van medewerkers in onze keten, met name ingehuurd personeel. Hoewel er geen formeel beleid is vastgelegd, hanteren we duidelijke werkwijzen en afspraken om de kwaliteit van deze omstandigheden te waarborgen. Voorafgaand aan de samenwerking gaan we in gesprek met leveranciers of detacheerders om heldere afspraken te maken over huisvesting en arbeidsvoorwaarden. Indien deze afspraken niet worden nagekomen, kunnen medewerkers hiervan melding maken. GMM neemt dergelijke signalen serieus en onderneemt direct actie om de situatie te verbeteren





Gezondheid en veiligheid van medewerkers

Wij willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Wij rapporteren we over werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen GMM en geven de bijbehorende redenen op.

Impact op mens en milieu

Een veilige en gezonde werkomgeving is een essentiële voorwaarde voor het goed functioneren van onze organisatie. Wij voelen ons sterk verantwoordelijk voor het welzijn van onze medewerkers en zetten actief in op het voorkomen van risico's en het bevorderen van een positieve werkcultuur. Via ons VCA-beleid, vastgelegde veiligheidsprocedures en deelname aan de Safety Culture Ladder worden veiligheidsrisico's systematisch beheerst. Hoewel de milieubelasting van dit thema beperkt is, draagt veilig werken indirect bij aan het voorkomen van milieuschade, bijvoorbeeld bij incidenten met materialen of apparatuur. Daarnaast versterkt een veilige werkomgeving het welzijn van medewerkers en draagt het bij aan een gezonde bedrijfscultuur.

Effect op financiële positie

Vanuit financieel oogpunt is veiligheid een belangrijk aandachtspunt. Ongevallen, bijna-ongevallen en onveilig gedrag kunnen leiden tot ziekteverzuim, reputatieschade, claims en productieverlies. Door te investeren in een sterke veiligheidscultuur en het verbeteren van de registratie en opvolging van incidenten, beperken wij deze risico's en versterken wij de bedrijfscontinuïteit. Gezonde en betrokken medewerkers leveren bovendien een positieve bijdrage aan de productiviteit en het lange termijn succes van de organisatie.

Effect op strategie en activiteiten

Veiligheid en gezondheid zijn structureel verankerd in onze strategische keuzes. Bij de uitvoering van complexe projecten in industrie, utiliteit en renovatie wordt veiligheid nadrukkelijk meegenomen. De komende jaren richten wij ons op het versterken van veiligheidsbewustzijn, het verbeteren van incidentenrapportage en het stimuleren van open communicatie over veiligheid op alle niveaus. Dit draagt bij aan een robuuste interne cultuur en vergroot het vertrouwen van klanten en partners.



Resultaten

Incidenten en ziekmeldingen

Bij GMM Luchttechniek vonden in 2024 tien incidenten plaats. Ook hadden we 5 medewerkers die zich ziekmelden vanwege ongevallen met verzuim:

- Enkel verzwikt (houten steigerplank lag los)
- Splinter in het oog (ondanks dragen PBM toch een metaaldeeltje achter de veiligheidsbril)
- Snijwond aan de hand (ondanks dragen PBM gesneden aan flensrand)
- Snijwond aan hand (gesneden aan rand van een kanaal, geen PBM gedragen)
- Knieletsel (breken traptrede, van derden, op de werklocatie)

	Medewerkers (FTE)
Werk gerelateerd incident	10
Werk gerelateerde ziekmelding	5
Totaal	15

**Om de ratio van de werkgerelateerde incidenten per 100 medewerkers in een jaar te berekenen, wordt de volgende formule gebruikt, met de assumptie dat één fte 2.000 uur per jaar werkt.*

Aantal werkgerelateerde incidenten / totaal aantal gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers samen x 200.000. Dit komt neer op de volgende berekening: 10 / 110.464 x 200.000 = 18,11.

Ons bedrijf is VCA* gecertificeerd en werkt volgens de SCL-trede 2. Veiligheid staat bij ons altijd voorop. We voorkomen ongevallen door risico's tijdig te beheersen, duidelijke veiligheidsprocedures te volgen en medewerkers actief te betrekken bij verbeteringen. Samen zorgen we dat iedereen elke dag veilig en gezond thuiskomt.



Beloning, collectieve onderhandelingen en training

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. We rapporteren aanvullend hierop over de salarissen die wij betalen, en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

Impact op mens en milieu

Een eerlijk en transparant beloningsbeleid is een essentieel onderdeel van ons personeelsbeleid. Via heldere arbeidsvoorwaarden, deelname aan de CAO en aandacht voor ontwikkeling en scholing dragen wij bij aan het welzijn, de motivatie en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Dit bevordert sociale rechtvaardigheid en werkzekerheid, en versterkt de betrokkenheid binnen de organisatie. Hoewel de directe milieu-impact van dit thema beperkt is, draagt een goed opgeleid en gemotiveerd team indirect bij aan zorgvuldig en duurzaam werken.

Effect op financiële positie

Vanuit financieel perspectief brengt investeren in eerlijke beloning en scholing structurele kosten met zich mee. Tegelijkertijd vormt dit een investering in de kwaliteit en continuïteit van onze organisatie. Arbeidsmarktkrapte, stijgende loonkosten en afhankelijkheid van extern personeel kunnen financiële risico's vormen. Door te investeren in het opleiden en behouden van eigen medewerkers beperken wij deze risico's en versterken wij onze veerkracht op de lange termijn. Goed werkgeverschap vergroot bovendien onze aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt.

Effect op strategie en activiteiten

Beloning, onderhandeling en training zijn strategische pijlers binnen ons HR-beleid. Wij streven naar een werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen, doorgroeien en actief bijdragen aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Dit komt tot uiting in samenwerkingen met scholen, het aanbieden van stageplaatsen, interne opleidingsprogramma's en het stimuleren van een leercultuur. Deze inzet is cruciaal voor het aantrekken van jong talent, het realiseren van circulaire ambities en het bouwen aan een toekomstgerichte organisatie.

Resultaten

Beloning

Bij GMM belonen we medewerkers met een salaris dat boven het wettelijk minimumloon ligt. We kiezen er voor om de beloningen van onze medewerkers niet te rapporteren gezien de aard en schaal van onze organisatie.

Als middelgrote onderneming met een platte organisatiestructuur en een relatief kleine personeelsomvang, hanteren wij geen complexe beloningssystemen of variabele beloningsmodellen die doorgaans aanleiding geven tot uitgebreide rapportage. De beloning van onze medewerkers is gebaseerd op marktconforme salarisschalen, waarbij wij voortdurend streven naar gelijkwaardige beloning voor gelijkwaardig werk, ongeacht geslacht, leeftijd of achtergrond.

Ondanks dat wij ons hard maken voor meer vrouwen in de techniek, blijft dit een mannenwereld. Vrouwen die bij ons in dienst zijn hebben een ondersteunende functie in de administratie of interieurverzorging. We hanteren een eerlijk beloningsbeleid dat regelmatig wordt geëvalueerd en afgestemd op de CAO en relevante wet- en regelgeving. Hoewel wij op dit moment geen gedetailleerde beloningsdata publiceren, erkennen wij het belang van dit onderwerp en blijven wij ons inzetten voor een rechtvaardige en inclusieve werkomgeving.

Collectieve onderhandelingen

Binnen GMM Luchttechniek vallen alle medewerkers onder een CAO, namelijk de CAO Klein metaal.

	Aantal medewerkers in collectieve onderhandelingen	
	FTE	Aantal
Medewerkers onder een CAO	52,7	57
Medewerkers niet onder een CAO	0	0
Bereken: % medewerkers onder een CAO / Totaal aantal medewerkers	100%	

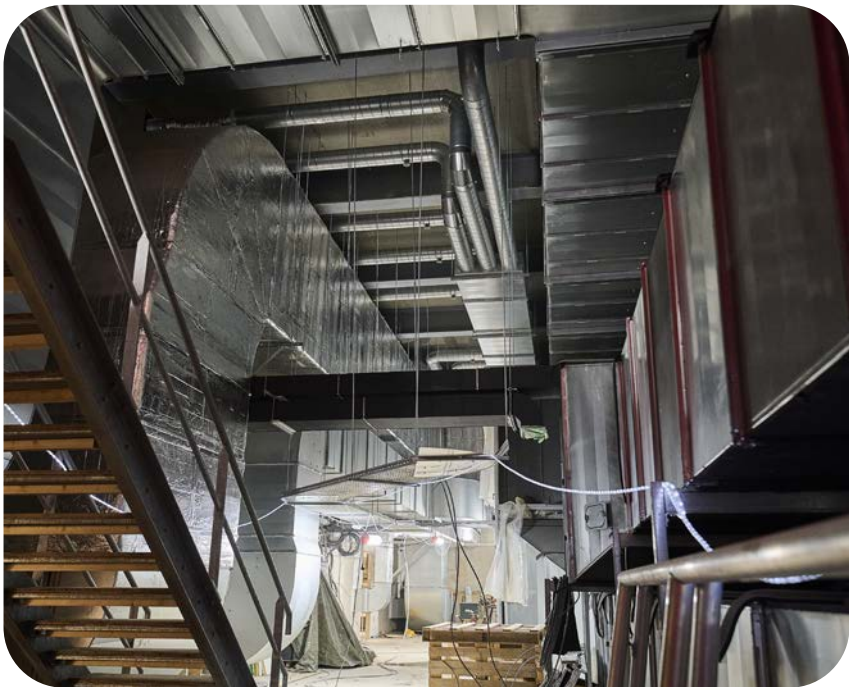
Opleiding

Onderstaand rapporteren we over het gemiddelde aantal trainingsuren van al onze medewerkers over het jaar 2024.

	Trainingsuren
Gemiddeld aantal uren aan training gevolgd per medewerker	150

Hoewel er momenteel geen formeel en actief opleidingsbeleid is binnen GMM, wordt het volgen van trainingen en opleidingen wel gestimuleerd. In het komende jaar zetten we stappen om hier meer structuur in aan te brengen en een duidelijker beleid te ontwikkelen. GMM hecht waarde aan gelijke kansen voor alle medewerkers: iedereen krijgt dezelfde mogelijkheden om zich via training en opleiding verder te ontwikkelen.





Governance

Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

Bij GMM staat eerlijk zakendoen hoog in het vaandel. Daarom rapporteren wij over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping.

Impact op mens en milieu

Integriteit vormt de basis voor al onze activiteiten. Wij voeren onze activiteiten uit met een sterke focus op eerlijkheid, transparantie en verantwoord zakendoen. Binnen onze eigen organisatie zijn geen incidenten van corruptie of omkoping bekend. Toch erkennen wij dat onethische praktijken in de keten, bijvoorbeeld bij leveranciers of partners, indirect kunnen leiden tot schade aan mensenrechten, milieunormen of reputatie.

Door bewust te blijven van deze risico's en hier proactief beleid op te voeren, dragen wij bij aan een transparant en verantwoord zakelijk ecosysteem. Dit omvat onder andere het vermijden van contante betalingen, het uitvoeren van jaarlijkse accountantscontroles en het selecteren van betrouwbare partners.

Effect op financiële positie

Hoewel er tot op heden geen directe financiële gevolgen zijn geweest, kan een incident op dit vlak aanzienlijke schade veroorzaken via boetes, juridische kosten, reputatieverlies of het mislopen van opdrachten. Door preventief beleid te ontwikkelen, waaronder duidelijke richtlijnen, gedragscodes en training, beperken wij deze risico's en versterken wij onze financiële en contractuele positie.

Effect op strategie en activiteiten

Integriteit is ook strategisch van belang. Transparante processen, betrouwbare samenwerking en een integere houding in aanbestedingen en projecten zijn cruciaal voor het vertrouwen van klanten en partners. De komende periode zetten wij stappen richting een formeel integriteitsbeleid, inclusief klokkenluidersregelingen en toetsing van integriteit binnen de keten. Hiermee anticiperen wij op groeiende verwachtingen vanuit de markt, brancheverenigingen en wet- en regelgeving.

Resultaten

Corruptie en omkoping

Tot op heden zijn er binnen GMM Luchttechniek géén incidenten, beschuldigingen of boetes geweest met betrekking tot corruptie of omkoping. Toch zien wij dit thema als materieel, mede omdat incidenten op dit terrein grote gevolgen kunnen hebben voor zowel onze financiële positie als onze reputatie en continuïteit.

Maatschappelijke bijdrage

Bij GMM vinden we het belangrijk om een positieve bijdrage te leveren aan onze omgeving en de maatschappij. Daarom zetten we ons actief in voor regionale initiatieven. Zo ondersteunen we diverse lokale voetbalverenigingen via sponsoring en dragen we bij aan het werk van Stichting Huntington, waarmee we maatschappelijke betrokkenheid concreet vormgeven. Daarnaast hebben we als organisatie een personeelsvereniging waar veel leuke activiteiten worden georganiseerd voor onze medewerkers.

Ambities en maatregelen

Dit duurzaamheidsverslag is een eerste verkenning van hoe we ervoor staan op de duurzame thema's. Wij zijn ons bewust van onze impact op onze omgeving en de invloed die dezelfde omgeving op ons kan hebben. Daarom willen we doelen stellen om negatieve impacts te voorkomen, beperken en/of te herstellen en financiële risico's aan te pakken. Tegelijkertijd willen we alleen doelen stellen die realistisch en onderbouwd zijn.



Environment

Thema	Doelstelling	Doeljaar	Acties in 2025
Energie en broeikasgassen			
CO2-uitstoot verminderen	Reduceren van scope 1 emissies met 42%	2030	• (deel van) wagenpark elektrificeren • CV-ketel vervangen door warmtepomp • Bewustwording energiegebruik van onze machines
	Reduceren van scope 2 emissies met 42%	2030	• Efficiënter eigen opgewekte stroom gebruiken middels een energiemanagementsysteem • Nieuw energiecontract afsluiten • Stroom delen
	Reduceren van ketenemissies (scope 3) met 42%	2030	• Alternatieve materialen gebruiken dan staal met minder impact. • Hergebruik / standaardisatie bevorderen • Levenscyclus verlengen door Aerosol
Vervuiling van lucht, water en bodem			
Lasrook verminderen	Lasrook in kaart brengen	2026	• Uitvoeren van luchtmetingen, Persoonlijke blootstellingsmetingen, Bepalen van meetdoelstellingen
Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement			
Materiaal-gebruik	Stijging gebruik alternatief materiaal verdubbelen per jaar tot 2030	Tot 2030	• Koolduct toepassen, Gebruik van minder CO2-intensieve materialen, Isolatiegebruik meten, Gebruik van duurzame (bio-based) grondstoffen
Circulariteit	2 pilotprojecten met inname, opknappen en hergebruiken	2028	• Identificatie van herbruikbare materialen, Inrichten van inzamel en sorteerprocessen, Samenwerking met ketenpartners
	Ontwikkelen van circulair materiaal	2030	• Onderzoek uitvoeren in samenwerking met Saxion en diverse lectoraten.
Afval	Schroot afval reduceren met 50%	2030	• Efficiënter inzet van materialen / productie • Redesign • Re-use aanbieden bij klanten

Social

Thema	Doelstelling	Doeljaar	Acties in 2025
Algemene kenmerken medewerkers			
Personeelsbestand	Aandeel vrouwen > 12% sectorgemiddelde	2030	• Gerichte wervingscampagnes, Samenwerkingen met onderwijsinstellingen
Verloop	Gemiddelde leeftijd omlaag	Continu	• Gerichte wervingscampagnes, Samenwerkingen met onderwijsinstellingen
	Verloop onder de 5% houden	Jaarlijks	• Exitgesprekken voeren, MTO meten, goede onboarding, loopbaanontwikkeling
Gezondheid en veiligheid van medewerkers			
Veilig werken	VCA 2-sterren	December 2025	• RI&E uitvoeren, opstellen VCA-handboek
	SCL- trede 3	2025	• 0-meting, SCL-webtool, veiligheidsbeleid met verantwoordelijkheden en procedures
Ziekmeldingen	Verzuimpercentage onder de 4%	Jaarlijks	• Vitaliteitsprogramma, stimuleringscampagnes
Incidenten	Incidenten omlaag	Continu	• RI&E, toolboxmeetings, safety briefings, training en opleiding
	Aantal gemelde ongevallen omhoog	Continu	• Campagnes, belonen van meldingen, meldingen zichtbaar maken

Governance

Thema	Doelstelling	Doeljaar	Acties in 2025
Corruptie en omkoping			
Corruptie en omkoping	Corruptie en omkoping op nul	Ieder jaar	• Training, gedragscode opstellen, interne audits
Betalingsafspraken	We hanteren een gemiddelde betalingstermijn met onze partners	Continu	• Afspraken met leveranciers



Bijlagen

Bijlage 1 Dubbele materialiteitsanalyse

Na het opstellen van de stakeholderanalyse zijn we aan de slag gegaan met een materialiteitsanalyse. We hebben deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit. Vervolgens hebben wij per thema de “impact materialiteit” en de “financiële materialiteit” bepaald:

- Impact materialiteit / inside-out: onze impact op mens en milieu. Waarbij de volgende afwegingen zijn meegenomen:
 - Schaal: Hoe groot is de impact?
 - Scope: Wat is de reikwijdte van de impact?
 - Onomkeerbaarheid: In hoeverre is de impact nog te herstellen?
- Financiële materialiteit / outside-in: daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf. Waarbij de volgende afwegingen zijn meegenomen:
 - Schaal: hoe groot is het risico of kans?
 - Waarschijnlijkheid: Wat is de kans dat het risico of kans optreedt?

Wij hebben de thema's gescoord op hoog, gemiddeld, laag. Uiteindelijk is daar de volgende score uitgekomen.

#	Thema	Impact Materialiteit	Financiële materialiteit
B3	Energie en broeikasgassen	Hoog	Hoog
B4	Vervuiling van lucht, water en bodem	Hoog	Middel
B5	Biodiversiteit	Hoog	Middel
B6	Water	Laag	Laag
B7	Materiaalgebruik, circulaire economie, en afvalmanagement	Hoog	Hoog
B8	Algemene kenmerken van het personeel	Hoog	Hoog
B9	Gezonde en veilige werkomgeving	Hoog	Hoog
B10	Beloning, collectieve onderhandeling, en training	Hoog	Hoog
B11	Beschuldigingen van en boetes voor corruptie en omkoping	Middel	Hoog

B3 – Energie en broeikasgassen

Het thema energie en broeikasgassen is voor GMM relevant gezien onze impact op het milieu. Onze uitstoot komt voort uit het gasverbruik van ons pand, het gebruik van fossiele brandstoffen in bedrijfswagens en het woon-werk verkeer. Daarnaast draagt het verbruik van grondstoffen sterk bij aan schaarste van natuurlijke hulpbronnen. Tegelijkertijd zetten we stappen richting verduurzaming met elektrische voertuigen en zonnepanelen, die bijdragen aan emissiereductie en een groter aandeel hernieuwbare energie. Financieel worden we geconfronteerd met risico's zoals hoge gas- en stroomprijzen, beperkte beschikbaarheid van gas en netcapaciteit. Kansen liggen in het verduurzamen van onze energievoorziening, energiedelen op bedrijventerreinen en groene contracten.

B4 – vervuiling van lucht, water en bodem

Het thema vervuiling van lucht, water en bodem is voor GMM relevant gezien de milieubelasting die ontstaat door onze bedrijfsactiviteiten. Fijnstofuitstoot door fossiele brandstoffen en afvang van CO₂ door onze luchtsystemen in fabrieken, dragen bij aan luchtvervuiling. Daarnaast leidt de winning van grondstoffen zoals staal tot bodemverontreiniging en hebben processen zoals lassen, verven en het gebruik van coatings een negatieve milieu-impact. Financieel zijn de risico's momenteel beperkt, met lage druk vanuit regelgeving, maar er liggen kansen in technologische alternatieven voor emissiereductie en schonere productiemethoden.

B5 – biodiversiteit

Het thema biodiversiteit is voor GMM minder relevant maar vanwege de indirecte effecten van onze materiaalkeuzes, is biodiversiteit wel een belangrijkthema elders in de keten. De winning van grondstoffen en mineralen voor staal draagt bij aan verlies van biodiversiteit, net als het gebruik van natuurlijke materialen die ecosystemen kunnen verstoren. Hoewel de directe impact op biodiversiteit beperkt is, vraagt het verantwoord omgaan met grondstoffen om aandacht. Financieel zijn de risico's momenteel laag, maar maatschappelijke druk en toekomstige regelgeving kunnen dit thema belangrijker maken.

B6 – Water

Het thema water is voor GMM minder relevant. Hoewel ons eigen waterverbruik beperkt is, wordt er elders in de keten, bijvoorbeeld bij de productie van materialen, wel veel water gebruikt, wat negatieve milieueffecten kan hebben. De directe impact op water is laag, maar er ligt een kans in het ontwikkelen van beleid richting leveranciers om bewuster met water om te gaan. Financieel is de relevantie momenteel beperkt.

B7 – Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Het thema materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement is voor GMM zeer relevant vanwege de grote afhankelijk van grondstoffen zoals staal en verpakkingsmaterialen. Het verbruik van deze materialen draagt bij aan schaarste, terwijl levensduur verlengende technieken juist positief bijdragen aan circulariteit. Financieel zijn de risico's aanzienlijk: schaarste, prijsstijgingen en afhankelijkheid van grote leveranciers kunnen de continuïteit van GMM beïnvloeden. Tegelijkertijd liggen er ook kansen in recycling, bio-based materialen, digitalisering, standaardisatie en afval als toekomstige grondstof.

B8 – Algemene kenmerken van personeel

Het thema algemene kenmerken van personeel is voor GMM relevant vanwege de belangrijke rol die medewerkers spelen in onze organisatie en maatschappij. We dragen actief bij aan een positieve werkomgeving met een mix van jonge en ervaren collega's, bieden opleidingen aan en creëren kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit versterkt zowel ons personeelsbeleid als onze maatschappelijke bijdrage. Tegelijkertijd staan we voor uitdagingen zoals vergrijzing, arbeidstekorten, vernieuwde ZPP-wetgeving en een tekort aan praktisch opgeleiden. Kansen liggen in samenwerking met scholen en het versterken van instroom via leer-werktrajecten.

B9 – Gezondheid en veiligheid van medewerkers

Het thema gezondheid en veiligheid van medewerkers is voor GMM relevant vanwege onze verantwoordelijkheid voor een veilige en gezonde werkomgeving. Via ons VCA-beleid leveren we een positieve bijdrage aan veiligheid, maar een onvolledige registratie van incidenten vormt een risico voor het leervermogen van de organisatie. Ongevallen en bijna-ongevallen kunnen leiden tot ziekteverzuim en verstoring van de bedrijfsvoering. Tegelijkertijd liggen er duidelijke kansen in het versterken van de veiligheidscultuur en het verbeteren van incidentenregistratie.

B10 – Beloning, collectieve onderhandeling en training

Het thema beloning, collectieve onderhandeling en training is voor GMM relevant vanwege onze inzet voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en ontwikkeling van medewerkers. Door deelname aan de CAO zorgen we voor een gelijk speelveld en dragen we bij aan een positieve bedrijfscultuur. Tegelijkertijd brengt dit afhankelijkheden met zich mee, zoals risico's rond de ZZP-wet, hoge wervingskosten en kosten van externe inhuur. Kansen liggen in het opleiden van personeel, samenwerking met scholen en het binden van medewerkers via sociale activiteiten en doorgroeimogelijkheden.

B11 – Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

Het thema beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping is voor GMM relevant vanwege het belang van integriteit en transparantie in onze bedrijfsvoering. We zijn niet eerder beschuldigd van corruptie of omkoping en werken zonder cashbetalingen en met controle van een accountant, wat het risico beperkt. Toch ontbreekt er nog formeel beleid, terwijl de reputatieschade bij een incident groot kan zijn. Ook in de keten kunnen risico's spelen. Kansen liggen in het opstellen van beleid en transparante rapportage





INNOVATIE IN
LUCHTTECHNIEK